

# Ficha de Ocupaciones

## Buzos

Código CIUO: 7541 - Buzos

Código ONET: 49-9092 - Buzos comerciales

Código CIIU: 03 - Pesca y Acuicultura

Código Chile Valora: P-0321-7541-003-V01 - Buzo acuícola

### Ocupados totales a nivel nacional:

 0,1 %  
Ocupados

 2,1 %  
Mujeres

 53,3 %  
Cuenta propia

### Ocupados totales a nivel macrozonal (Los Lagos, Aysén y Magallanes):

 0,9 %  
Ocupados

 1,4 %  
Mujeres

 43,7 %  
Cuenta propia

Fuente: CASEN 2022.



## ¿Qué hacen?

Los buzos, y en particular los buzos acuícolas, realizan labores de inmersión provistos de equipos de buceo en centros de cultivo, haciendo instalación, inspección y mantenimiento de estos, además de otras funciones como retiro de mortalidad e instalación de loberas.

### Principales requerimientos de contratación

Matrícula de buzo intermedio; Examen preoccupacional; Permiso de embarque; Contar con capacitaciones en el área.

### Dificultades de contratación

- Rechazo de examen preoccupacional.
- Falta de competencias técnicas y socioemocionales requeridas.

### Nivel educativo requerido

Educación media completa principalmente.



## Principales tareas

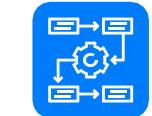
- Realizar labores de inmersión para la inspección y mantenimiento de centros de cultivo acuícolas (instalar tensores, loberas, entre otros).
- Retirar la mortalidad de especies en las jaulas acuícolas.
- Realizar el armado y desarmado de jaulas acuícolas y manipular herramientas manuales.

### Tecnologías más utilizadas

- Software para el registro de buceo e inmersiones.
- Software de tablas de buceo.
- Computador/reloj de buceo.

### Medios de contratación más utilizados

- Redes del empleador
- Redes sociales
- Recomendaciones boca a boca.



## Habilidades requeridas

### Habilidades técnicas

- Destreza manual; Habilidades y conocimientos matemáticos básicos; Leer y comprender instrucciones, pautas, manuales o reportes; Adaptación a nuevos materiales o equipos.

### Habilidades socioemocionales

- Trabajo en equipo; Dar instrucciones, enseñar o entrenar personas; Comunicación efectiva; Habilidades de manejo del tiempo; Manejo de los sentimientos propios y de los demás.

## Buzos



## Requerimientos

### Experiencia previa, tipo de capacitación y certificación profesional requerida

- Cursos de familiarización a bordo; Primeros auxilios y prevención de riesgos; Manejo de gases. Se requiere además contar con experiencia en labores acuáticas y con la matrícula de buzo al día.

### Principales requerimientos de capacitación en último año

- Además de las anteriormente mencionadas; se demanda capacitación en faenas acuáticas, seguridad a bordo de embarcaciones y nivelación de estudios.

### Conocimientos importantes para el ejercicio de la ocupación

- Conocimientos en el uso de tablas de buceo y descompresión.
- Conocimiento en faenas acuáticas.
- Conocimiento en el uso de gases respirables.
- Saber manipular y supervisar el estado de los equipos de buceo.



## Desafíos

### Desafíos que tiene la ocupación ante los cambios tecnológicos

- Adaptación a nuevos equipos de buceo y herramientas de trabajo en el contexto acuático.
- Uso de robots acuáticos (ROV) como herramienta de complemento a las labores de buceo.

### Desafíos que tiene la ocupación ante el cambio climático

- Fenómenos climáticos como el aumento de la temperatura del agua puede incidir en el desarrollo normal del sector acuático. A largo plazo puede impactar en la sostenibilidad de la industria.

### Desafíos que tiene la ocupación ante el cambio demográfico

- Incentivar la incorporación de jóvenes para la renovación de la fuerza laboral, sobre todo considerando la prevalencia de enfermedades en buzos de mayor edad que les impide aprobar el examen preoccupacional para la renovación de la matrícula.

### Desafíos relativos a las condiciones laborales

- Mayor regulación de las condiciones laborales exigidas para la actividad acuática.
- Mejorar las condiciones laborales en el contexto del trabajo en embarcaciones y en sistemas por turnos, para hacer más atractiva la actividad de buceo.

### Implementación de regulaciones laborales

- Actual tramitación de la Ley de Buzos, la cual busca establecer una mayor regulación de la actividad y mejorar las condiciones laborales de la ocupación.

### Futuro de la ocupación en términos de oportunidades, cambios en las tareas, y nuevas competencias

- A futuro, se prevé que seguirán habiendo oportunidades laborales para los buzos en el sector acuático, aunque se identifica la necesidad de profesionalizar la ocupación y mejorar el desarrollo de competencias mediante capacitación y certificación.

### Futuro de la ocupación considerando los cambios tecnológicos, el cambio climático, y el envejecimiento de la población.

- La incorporación de nuevas tecnologías se identifican como un complemento y no un reemplazo total a la labor que realizan los buzos, por lo que seguirán siendo demandados.
- En cuanto al envejecimiento de la población, se destaca la importancia de incentivar la formación de nuevos buzos para poder satisfacer la demanda de las empresas.
- Se está apuntando a la minimización de impactos ambientales en la acuicultura para hacer más sostenible la industria.

### Posibilidades de reconversión de la ocupación (tareas, habilidades, y competencias).

- Incentivar la reconversión laboral mediante capacitación, tanto dentro de la actividad como en otras, para aquellas personas que se ven imposibilitadas de seguir desempeñándose en la ocupación debido a enfermedades físicas.

### Acciones que se están tomando desde los gremios/instituciones en el marco de la implementación de las nuevas tecnologías.

- Capacitar y certificar a las personas que se desempeñan en la ocupación, para el fortalecimiento del capital humano.