

BOLETÍN | 1 de Mayo 2022

# DÍA DEL TRABAJADOR Y TRABAJADORA

Este boletín se enmarca en la conmemoración del 1° de Mayo, **Día Internacional del Trabajador y Trabajadora**, en que se les rinde homenaje por su labor fundamental en el desarrollo de los países, y se recuerda su lucha en las reivindicaciones laborales. Esta fecha evoca las huelgas obreras de 1886 en la ciudad de Chicago, que exigían la reducción de la jornada laboral, realizando protestas que luego se extendieron en todo EE.UU y que marcan un hito para los movimientos de trabajadores del mundo.

Desde el Observatorio Laboral de SENCE nos unimos a esta conmemoración, exponiendo un panorama general de la situación de las y los trabajadores de la Región de Los Lagos.



# Perfil de las y los trabajadores de la región de Los Lagos

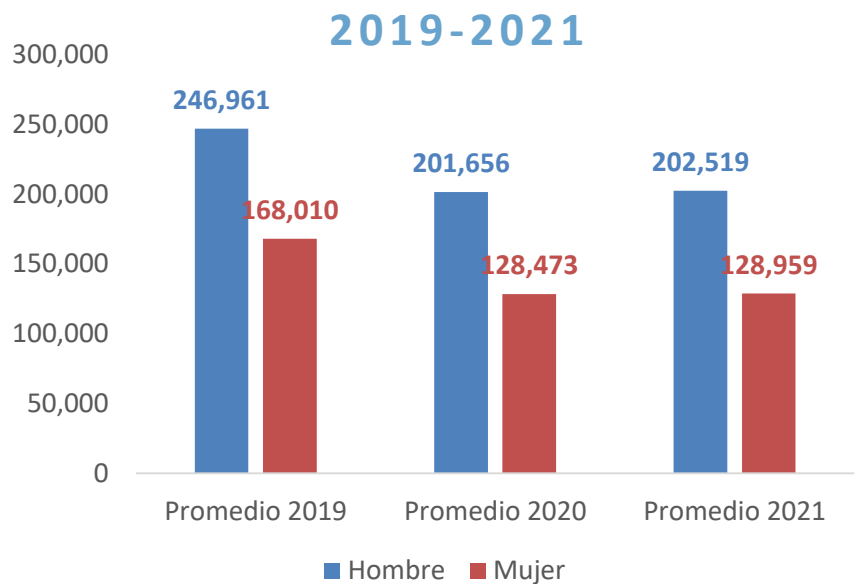


**328.187**  
Total de ocupados en  
**Diciembre 2021-Febrero 2022**

**38%**  
Mujeres

**62%**  
Hombres

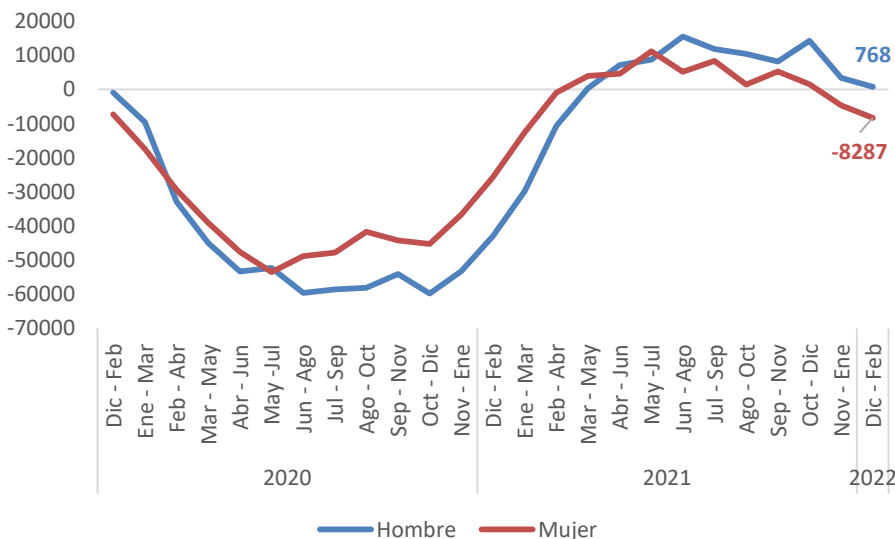
## Evolución anual del empleo por sexo



Fuente: ENE, INE

Nota: El promedio anual considera los trimestres de Ene-Mar; Abr-Jun; Jul-Sep y Oct-Dic.

## Creación y destrucción de empleo



En la Región de Los Lagos, en el trimestre **diciembre 2021-febrero de 2022 (DEF 2022)** el **38%** de las personas ocupadas son mujeres. En relación a la evolución de la creación y destrucción de empleos, destaca la destrucción de estos durante todo el año 2020, con una recuperación **desde el primer trimestre de 2021**. Sin embargo, en el trimestre **DEF 2022**, hay una pérdida de empleo total de **-7.519** (creación de empleos hombres **768**; pérdida de empleo mujeres **-8.287**)

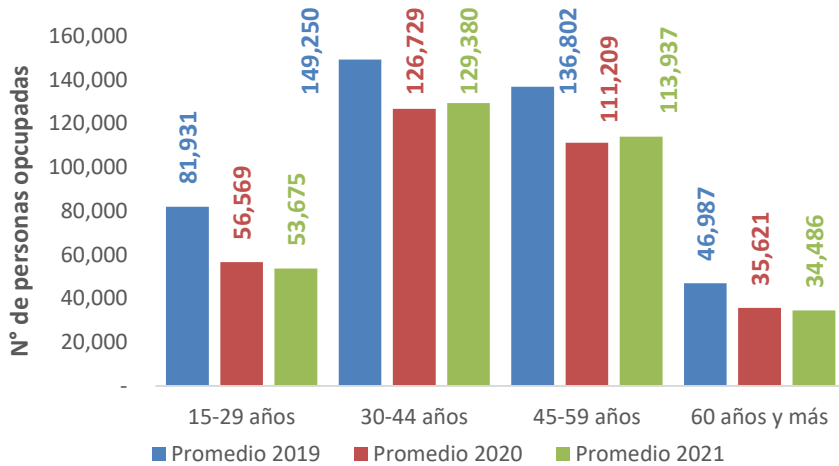
Fuente: ENE, INE

Nota: La creación/destrucción es mediante la diferencia de 12 meses del N° de personas ocupadas

# Perfil de las y los trabajadores de la región de Los Lagos



## Grupos etarios



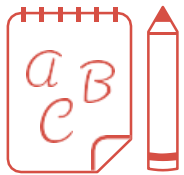
Por grupo etario, se evidencia una caída en el promedio anual de ocupados durante el año 2020 en todos los tramos etarios, con una leve recuperación durante 2021 entre quienes tienen 30 a 59 años. Sin embargo los niveles de empleo son inferiores a los promedios anuales del año 2019.

Con respecto al nivel educacional, no se evidencia un aumento importante de las personas ocupadas en 2021 respecto al año anterior en todos los niveles; sin embargo, hay una caída en quienes tienen educación básica incompleta.

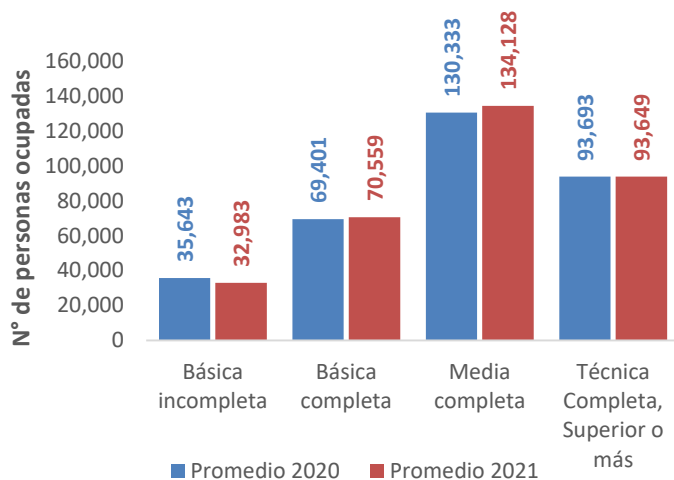
Finalmente, existe un aumento en la cantidad de personas ocupadas informales, pasando desde los 84.623 en 2020 a 87.313 en 2021. No obstante, esta cifra es 24,5% más baja que el total de informales en 2109.

Fuente: ENE, INE

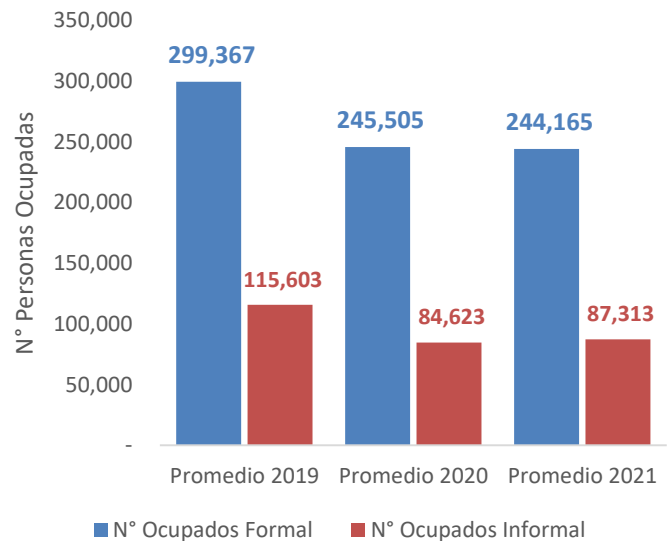
Nota: El promedio anual considera los trimestres de Ene-Mar; Abr-Jun; Jul-Sep y Oct-Dic.



## Nivel educacional



## Informalidad



Fuente: ENE, INE

Nota: El promedio anual considera los trimestres de Ene-Mar; Abr-Jun; Jul-Sep y Oct-Dic.

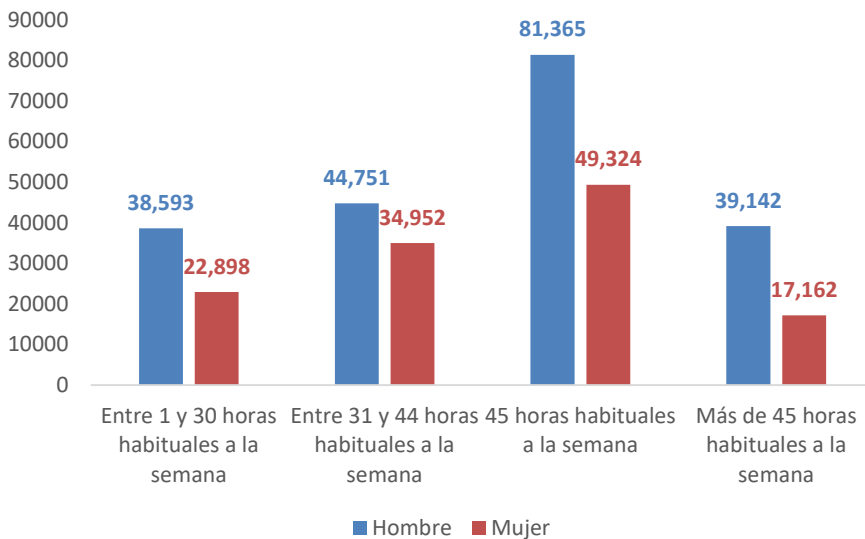
Fuente: ENE, INE

Nota: El promedio anual considera los trimestres de Ene-Mar; Abr-Jun; Jul-Sep y Oct-Dic.

# Perfil de las y los trabajadores de la región de Los Lagos



## Trabajadores según horas habituales



Para el trimestre diciembre 2021-febrero de 2022 (DEF 2022) en la región de Los Lagos, existen 81.365 hombres a jornada completa (45 o más horas semanales), situación que contrasta con las 49.324 mujeres con esa jornada en la región. Además, se evidencia el mayor volumen de hombres (más del doble que las mujeres) que trabaja más de 45 horas semanales.

Fuente: ENE Dic 2021 – Feb 2022

Nota 1: Jornada parcial son las personas que trabajan menos de 30 horas habituales a la semana.

Nota 2: Jornada completa son las personas que trabajan 45 horas habituales a la semana.

## Trabajadores según Grupo Ocupacional



El 22,3% de las personas ocupadas en la región de Los Lagos se desempeñan en ocupaciones elementales para el trimestre DEF de 2022. Si agrupamos los 3 grupos con menores niveles de competencias (ocupaciones elementales; operarios de instalaciones, máquinas y ensambladores; y artesanos y operarios de oficios), estos llegan a representar el 47,6% del total de personas ocupadas en DEF de 2022 en la región.

Fuente: ENE, Dic 2021 – Feb 2022

# Programas de Sence

## 1 CURSOS EN LÍNEA

59 cursos en línea gratuitos, en 5 áreas de competencias: Tecnología de la Información; Emprendimiento; Idiomas; Deberes, Derechos e Inclusión y Habilidades para el Siglo XXI.

## 2 SUBSIDIO PROTEGE

Consiste en un aporte mensual de \$200 mil pesos que se entregará directamente a la trabajadora o trabajador, dependiente o independiente, por cada hijo/a menor de 2 años que tengan a su cuidado.

El beneficio está dirigido a trabajadoras que no tengan garantizado el derecho a sala cuna, es decir, que trabajen en empresas de menos de 20 mujeres.

## 3 BONO AL TRABAJO DE LA MUJER

Aporte monetario del Estado para mejorar los ingresos de las mujeres trabajadoras entre 25 y 59 años, que pertenezcan al 40% más vulnerable de la población, según Registro Social de Hogares.

## 4 IFE LABORAL

Subsidio público directo a quienes se empleen con un contrato formal. El beneficio complementa la renta de las y los nuevos trabajadores/as hasta con \$250 mil si eres mujer, joven, persona con discapacidad o mayor de 55 años, y hasta \$200 mil si eres hombre.

## 5 BOLSA NACIONAL DE EMPLEO (BNE.CL)

Sitio web en donde se encuentran disponibles las ofertas laborales de empresas. Estas se gestionan a través de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) constituidas a nivel nacional

### Más información

[sence.cl](http://sence.cl) | [observatorionacional.cl](http://observatorionacional.cl)  
<https://www.observatorionacional.cl/loslagos>

¿Quieres comunicarte con nosotros?

[observatoriolaboral@ulagos.cl](mailto:observatoriolaboral@ulagos.cl)