



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS  
Anexo 2  
Código N°317

**BASES PARA PROVEER CARGOS ACADÉMICOS/AS DE LA UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS**

**I. IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE A PROVEER**

Cargo	Académico/a
Tipo Jornada	Jornada completa a contrata
Unidad de desempeño	Centro de Estudios Desarrollo Regional y Políticas Públicas
Lugar de desempeño	Campus Osorno

En caso de igualdad de puntaje, se deja establecido que se seleccionará al sexo menos representado de la Unidad/Departamento correspondiente.

Todas las convocatorias de la Universidad incorporan las disposiciones de selección preferentes establecidas en el Reglamento del Artículo N°45 de la Ley 20.422, en relación a que en igualdad de puntaje entre los/las postulantes elegibles, se priorizará sobre el criterio señalado en el párrafo anterior, proponer la contratación de la persona con discapacidad certificado/a por SENADIS, que cumple con el perfil del cargo (anexo 6).

**II. SISTEMA DE REMUNERACIONES**

El sistema de remuneraciones del personal académico de la Universidad de Los Lagos está determinado por el artículo 31 del Decreto Afecto N°51, referido al Reglamento de Jerarquías Académicas.

**III. REQUISITOS DE POSTULACIÓN.**

- A) Generales.** Cumplir con lo establecido en el artículo 19, Título V, del Reglamento para la Provisión de Cargos Académicos para la Universidad de Los Lagos.
- B) Específicos.** Los requisitos específicos de postulación, comprendidos en el artículo 5, Título II, del Reglamento para la Provisión de Cargos Académicos para la Universidad de Los Lagos, son los siguientes:

<b>a) Título Universitario Habilitante</b>	Ingeniero/a Comercial o Ingeniero/a Ambiental o Geógrafo o Título Profesional con Licenciatura afín a las Ciencias Sociales o Económicas.
<b>b) Grado Académico</b>	Doctor/a en Economía o Economía de Recursos Naturales o Ciencias Ambientales o afines de las Ciencias Sociales o Económicas, con especialidad en Economía Regional o Ciencias Económicas o Ciencias Ambientales o Desarrollo Regional/Productivo.
<b>c) Capacitación y Perfeccionamiento</b>	Deseable.
<b>d) Experiencia en Docencia</b>	Demostrar capacidad y experiencia docente de al menos 3 años en pre y/o post grado.
<b>e) Experiencia en gestión universitaria y vinculación con el medio</b>	Deseable.
<b>f) Experiencia en Investigación (*)</b>	Demostrar capacidad y experiencia en investigación a través de participación en proyectos de investigación competitivos, nacionales y/o internacionales.
<b>g) Ponencias (*)</b>	Deseable.
<b>h) Publicaciones (*)</b>	Demostrar capacidad y experiencia en publicaciones en revistas indexadas, capítulos de libros o libros con referato externo.

www.ulagos.cl

**Campus Osorno**  
Av. Fuchslocher 1305  
Teléfono +56 64 2333 000  
Fax +56 64 2333 774  
Osorno, Chile

**Campus Puerto Montt**  
Camino a Chiquihue Km 6  
Teléfono +56 65 2322 536  
Puerto Montt, Chile

**Sede Santiago**  
República 517  
Barrio Universitario  
Teléfono +56 02 2675 3057  
Santiago, Chile

**Sede Chilló**  
Los Carrera 678  
Teléfono 56 65 2322 409  
Castro, Chile  
Eleuterio Ramírez 348  
Teléfono +56 65 2322 476  
Ancud, Chile



**ACREDITADA 4 AÑOS**  
Diciembre 2016 - Diciembre 2020  
Gestión Institucional  
Docencia de Pregrado  
Vinculación con el Medio



### C) Complementarios

En caso que algún departamento o unidad quisiera fortalecer la presencia del género subrepresentado (hombre o mujer) en el área disciplinar, se podrá incorporar un puntaje adicional de máximo 0,5 como criterio afirmativo, para ello el departamento o unidad deberá demostrar con antecedentes la necesidad de equilibrar los géneros y deberá quedar explícito en las bases de la convocatoria.

#### Competencias técnicas (adjuntar evidencias):

- a) Conocimientos demostrables en análisis estadístico, modelamiento y/o metodologías cuantitativas.
- b) Dominio de al menos un segundo idioma.
- c) Participación en redes nacionales y/o internacionales.
- d) Compromiso con estándares éticos internacionales.

#### Competencias institucionales:

- e) Capacidad de Trabajo en Equipo (competencia institucional).
- f) Orientación a la Calidad (competencia institucional).
- g) Compromiso (competencia institucional).
- h) Liderazgo (competencia institucional).

### D) Para ingresar a la Administración del estado será necesario cumplir los siguientes requisitos (Artículo 12, Ley N°18.834 Estatuto Administrativo).

- a) Ser ciudadano/a;
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional y título profesional o técnico que por naturaleza del empleo exija la ley;
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años a la fecha de expiración de funciones, y
- f) No estar inhabilitado/a para el ejercicio de funciones a cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

### E) ANTECEDENTES REQUERIDOS

Los/las Postulantes al concurso deberán presentar los siguientes antecedentes en formato digital vía correo electrónico:

- a) Ficha Postulante (Anexo 4).
- b) Currículum Vitae (Anexo 5).
- c) Fotocopia simple de la Cédula Nacionalidad de Identidad o permiso de trabajo en el país.
- d) Fotocopia simple del Título Profesional, según corresponda con los requisitos del cargo al que postula.
- e) Fotocopia simple de Certificados que acrediten estudios de post-título, postgrado y/o capacitación.
- f) Certificados de experiencia docente y certificado de antigüedad en Educación Superior.
- g) Certificados de experiencia profesional.
- h) Certificados de experiencia en gestión universitaria.
- i) Documentos que acrediten experiencia en investigación y publicaciones.
- j) Certificados de ponencias y/o creaciones artísticas.
- k) Dos cartas de recomendación laboral.
- l) Carta de Intención que fundamente la postulación.
- m) Declaración jurada simple sobre Ley de inclusión social n°20.422 e inhabilidades contempladas en las Leyes n°19.653 y n°18.834 (anexo 6).



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

(Se revisarán los antecedentes de los/las postulantes que cumplan con toda la documentación solicitada en este punto)

## I. COMISIÓN SELECCIONADORA

Establecida en el artículo 10, Título III, del Reglamento para la Provisión de Cargos Académicos, de la Universidad de Los Lagos.

## II. ETAPAS DEL PROCESO DE POSTULACIÓN

El proceso a concursar ha sido definido como un procedimiento que consta de las siguientes etapas:

### a) Retiro de Bases

Las bases de postulación del presente concurso estarán disponibles en el sitio Web de la Universidad, [www.ulagos.cl](http://www.ulagos.cl) en la sección Llamados a concurso, a contar del **día 04 de julio del 2021, desde las 08:30 horas hasta el 04 de agosto del 2021, a las 23:59 horas.**

### b) Postulación

Los antecedentes, cuya individualización se establece en las presentes bases, deberán ser dirigidos a la Dirección de Gestión de Desarrollo Humano, a contar del **día 04 de julio del 2021, desde las 08:30 horas hasta el 04 de agosto del 2021, a las 23:59 horas.**

Los documentos requeridos en las presentes bases deberán presentarse en formato digital vía correo electrónico a la dirección [seleccion@ulagos.cl](mailto:seleccion@ulagos.cl), indicando claramente en el asunto del correo el **código y nombre, departamento y cargo al que postula.**

Se aceptarán antecedentes adicionales sólo en el caso que la Comisión Seleccionadora así lo requiera para aclarar los ya presentados.

Todos los antecedentes **se entenderán recepcionados en la fecha en que sean recibidos electrónicamente y no serán devueltos a los/las postulantes.**

### c) Evaluación de antecedentes curriculares:

La revisión curricular consiste en un análisis de los antecedentes completos, realizado por la Comisión Seleccionadora de acuerdo a la siguiente Pauta:

#### “Pauta de Evaluación de antecedentes para concursos académicos”

##### A.- FORMACIÓN ACADÉMICA:

GRADO O TÍTULO	PUNTOS	PUNTAJE MÁXIMO
Doctor/a	30	
Magíster	20	
Licenciado/a	10	
Titulado/a	10	

**Nota:** las categorías indicadas son excluyentes.

**Puntaje máximo en Formación Académica 30 puntos**



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

**B.- EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL CARGO:**

DOCENCIA EN EDUCACIÓN SUPERIOR 1 punto por año	10 Puntos
---	--------------

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y/O CREACIONES ARTÍSTICAS Y/O PROYECTOS Y OBRAS CONSTRUIDAS RELEVANTES DE ARQUITECTURA (*)		Tipo de investigador/a			Total	10 puntos
		Principal	Co – investigador/a	Apoyo técnico		
Tipo de proyecto	Ponderación	1	0,8	0,5		
Internacional	2					
Fondecyt, Fondart o similares.	1,5					
Fondef o similares	1,3					
Institucionales.	1					

ARTÍCULOS EN REVISTAS ESPECIALIZADAS (*) 1 punto por cada uno	06 puntos
--	-----------

PONENCIAS EN CONGRESOS Y/O CIRCULACIÓN DE LAS ARTES 0,5 puntos por cada una	05 puntos
--	-----------

PUBLICACIONES DE TEXTOS O LIBROS O CAPÍTULOS DE LIBROS (*) 1 punto por cada uno	05 puntos
---	-----------

CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO APROBADOS (Se contabilizarán los cursos con más de 40 horas) 0,5 punto por cada uno	04 puntos
---	-----------

**Puntajes máximos en Experiencia Relacionada con el cargo 40 puntos**

**C.- REQUISITOS COMPLEMENTARIOS:**

Informados previamente por la Unidad Académica que convoca al concurso (\*) 1 a 10

**Puntaje máximo Requisitos Complementarios 10 puntos**

**PUNTAJE TOTAL ANTECEDENTES 80 puntos**

**PUNTAJE MÍNIMO DE PRESELECCIÓN 40 puntos**

**D.- ENTREVISTA PERSONAL 1 a 20 20 puntos**

**PUNTAJE TOTAL GENERAL 100 puntos**



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

### **E) Puntaje Mínimo de Preselección.**

Para ser Preseleccionado/a, él/la candidato/a deberá tener un puntaje mínimo de 40 puntos de un total de 80, considerando las letras A, B y C de la Pauta.

### **F) Asignación de Puntajes.**

La Pauta de Evaluación incluida en la letra ( c ) anterior, otorga un 30% de ponderación a la Formación Académica, un 40% a la Experiencia Relacionada con el Cargo, un 10% a los Requisitos Complementarios y el 20% restante es asignado a la Entrevista Personal.

### **G) Evaluación Psicolaboral.**

La Comisión Seleccionadora solicitará la entrevista psicolaboral a quienes queden preseleccionados y su resultado será considerado en la resolución final. En caso de que el/la postulante obtuviera resultado de “no recomendable” en la evaluación psicolaboral, quedará automáticamente fuera del proceso de selección y no podrá ser contratado/a.

### **H) Entrevista Personal.**

La Entrevista Personal es realizada por la Comisión Seleccionadora y de acuerdo a una pauta de evaluación que incorporará un enfoque de género para evitar posibles sesgos de género. Con esta evaluación final, la Comisión conformará un Acta con el nombre de él/la o los candidatos/as considerados/as “seleccionados/as” en orden de prelación.

### **I) Comunicación de Resultados.**

La Dirección de Gestión de Desarrollo Humano de la Universidad, comunicará los resultados finales a los/las participantes del concurso.

---

#### **Campus Osorno**

Av. Fuchslocher 1305  
Teléfono +56 64 2333 000  
Fax +56 64 2333 774  
Osorno, Chile

#### **Campus Puerto Montt**

Camino a Chiquihue Km 6  
Teléfono +56 65 2322 536  
Puerto Montt, Chile

#### **Sede Santiago**

República 517  
Barrio Universitario  
Teléfono +56 02 2675 3057  
Santiago, Chile

#### **Sede Chiloé**

Los Carrera 678  
Teléfono 56 65 2322 409  
**Castro**, Chile  
Eleuterio Ramírez 348  
Teléfono +56 65 2322 476  
**Ancud**, Chile



[www.ulagos.cl](http://www.ulagos.cl)

**ACREDITADA 4 AÑOS**  
Diciembre 2016 - Diciembre 2020  
Gestión Institucional  
Docencia de Pregrado  
Vinculación con el Medio